



**Avviso Pubblico "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva" - POR Campania FSE 2014-2020, Asse II
Obiettivo Specifico 6 - Azione 9.1.2 e 9.1.3 e Obiettivo Specifico 7 Azioni 9.2.1 e 9.2.2.
CUP I69D19000000006, Codice SURF 17076AP000000026, Codice Ufficio n. 25.**

**"LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida"
AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT PERCORSI FORMATIVI
AVVISO PUBBLICO**

**per la selezione di n. 20 destinatari
per la partecipazione a n. 1 percorso formativo nell'ambito del progetto**

PREMESSO

CHE con decreto dirigenziale n. 191 del 22/06/2018, pubblicato sul BURC n. 44 del 25/06/2018, la Regione Campania ha pubblicato l'avviso pubblico "I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA", a valere sul POR CAMPANIA FSE 2014-2020 – Asse II Inclusione Sociale – Obiettivo specifico 6 – Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivo specifico 7 Azioni 9.2.1 e 9.2.2, finalizzato alla costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;

CHE con il decreto dirigenziale n. 98 del 10/04/2019 la Regione Campania ha proceduto all'AMMISSIONE A FINANZIAMENTO delle proposte progettuali "POR FSE CAMPANIA 2014-2020 ASSE II - OBIETTIVI SPECIFICI E 7 – AVVISO PUBBLICO "I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA", tra cui quella dell'Ambito N13, a valere sull'Asse II del POR Campania FSE 2014-2020, Obiettivo Specifico 6, Azione 9.1.2 e 9.1.3 e Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 e 9.2.2;

CHE con Delibera di Giunta Comunale n.94 del 27.11.2019 di approvazione del progetto n.94 del 27.11.19 di approvazione del progetto esecutivo e di dettaglio denominato "LavoriAMO per l'inclusione - Isole di Ischia e Procida" **CONSIDERATO** che ai sensi del richiamato decreto n.191 del 22 giugno 2018 le attività del "Centro Territoriale di Inclusione" risultano così erogate:

- Azione A): servizi di supporto alle famiglie;
- Azione B): percorsi di empowerment;
- Azione C): tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

VISTA la delibera di G.M. n.62 del 7.9.20 in corso di pubblicazione e la determina dirigenziale n.1648 del 24.09.2020; Tanto ciò premesso e considerato

SI RENDE NOTO

Art. 1 - OGGETTO

Il presente percorso formativo rientra tra le attività previste dal progetto "LavoriAMO per l'Inclusione- Isole di Ischia e Procida", ammesso a finanziamento con D.D. n. 98 del 10/04/19 nell'ambito della iniziativa "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva" e promosso dall'Ambito Territoriale N13 con il Comune di ISCHIA, in qualità di capofila, in partenariato con ECO Società Cooperativa Sociale Onlus, APL LAVORO SRL Agenzia per il Lavoro Training & Working – Progetto Europa, UST CISL Napoli, Istituto Professionale di Stato "V. TELESE" Ischia.

Il corso per **OSS Operatore Socio Sanitario**, realizzato dal partner di progetto, APL LAVORO SRL Agenzia per il Lavoro Training & Working – Progetto Europa, è finalizzato a fornire le conoscenze e le competenze necessarie a facilitare l'inserimento lavorativo sulla base dell'analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità dell'individuo, rilevate nell'ambito delle azioni di orientamento e di fabbisogno delle imprese. Il percorso formativo prevedrà, da un lato, l'espletamento di una formazione altamente specialistica e professionalizzante fruita attraverso la modalità d'aula e/o "a distanza sincrona", dall'altro lo svolgimento di uno stage che permetterà l'applicazione pratica di quanto appreso e, al contempo, l'ingresso nel mondo del lavoro.

Art. 2 – FINALITÀ

Finalità dei Percorsi di Empowerment è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone che vivono situazioni di svantaggio/vulnerabilità economica e sociale, attraverso interventi diretti all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze di base e/o competenze di base e/o professionali e attraverso servizi di orientamento e consulenza per l'inserimento nel mercato del lavoro.

Art. 3 - DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

L'Operatore socio-sanitario (OSS) è in grado di svolgere attività di cura e di assistenza alle persone in condizione di disagio o di non autosufficienza sul piano fisico e/o psichico, al fine di soddisfarne i bisogni primari e favorirne il benessere e l'autonomia, nonché l'integrazione sociale. L'Operatore Socio-Sanitario - a seguito dell'attestato di qualifica conseguito al termine di specifica formazione professionale regionale - svolge attività indirizzate a soddisfare i bisogni primari della persona, nell'ambito delle proprie aree di competenza, in un contesto sia sociale che sanitario, favorendo il

benessere e l'autonomia dell'utente. Le competenze tecnico professionali della figura sono le seguenti:

- Promozione benessere psicologico e relazionale della persona
- Cura bisogni primari della persona
- Adattamento domestico-ambientale
- Assistenza alla salute della persona

Art. 4 - ARTICOLAZIONE E DURATA DEL CORSO. METODOLOGIE FORMATIVE

Il percorso formativo è gratuito con frequenza obbligatoria, ha una durata di 1000 ore di formazione, di cui 550 di attività d'aula e di laboratorio e 450 di stage. Sono ammesse assenze fino a massimo il 20% delle ore totali, pena decadenza e perdita del diritto a percepire l'indennità di frequenza e l'attestazione della partecipazione al corso. Le attività corsuali avranno inizio nel mese di novembre 2020 e avranno presumibilmente una durata di un anno. Le attività formative si terranno tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 14.00 attraverso la modalità aula e/o "a distanza sincrona". La calendarizzazione delle attività didattiche potrà subire delle modifiche in considerazione di eventuali esigenze organizzative.

Art. 5 - DESTINATARI E REQUISITI DEI PARTECIPANTI

I 20 (venti) destinatari, più 2 uditori, al momento dell'iscrizione devono essere residenti nel territorio dell'Ambito Territoriale N13 (Isola di Ischia e Procida), in condizione di svantaggio economico e sociale individuate, sia tra coloro che usufruiscono del REI, sia tra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017.

Art. 6 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà presentare:

- a) Domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice esclusivamente sull'apposito modulo (**Allegato A**), scaricabile sul sito del Comune di Ischia <https://www.comuneischia.it> e sul seguente indirizzo: <https://www.apl-lavoro.it/>
- b) Fotocopia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale.
- c) Modello I.S.E.E anno 2020 relativo a tutto il nucleo familiare ai fini dell'attribuzione del punteggio per la determinazione della graduatoria.

Tutto quanto inserito nella domanda di partecipazione è dichiarato ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, in consapevolezza delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 dello stesso DPR, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultassero non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante verrà escluso automaticamente dalla partecipazione.

Le domande dovranno riportare sulla busta o nell'oggetto della pec la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA PARTECIPAZIONE AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT PERCORSI FORMATIVI NELL'AMBITO DEL PROGETTO ITIA "Lavoriamo per L'Inclusione- Isole di Ischia e Procida" e dovranno essere presentate entro il giorno **15 ottobre 2020**, secondo le seguenti modalità:

- a. Presentazione diretta presso il **COMUNE DI ISCHIA – UFFICIO PROTOCOLLO via Iasolino 1 80077 Ischia**. La consegna a mano può essere effettuata durante il normale orario di apertura al pubblico: farà fede la data di acquisizione dell'Ente della domanda di partecipazione e non saranno accolte le domande acquisite con data successiva alla data di scadenza del bando;
- b. Spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata A/R allo stesso indirizzo indicato nella lettera a). Le domande devono pervenire entro la data di scadenza del presente avviso a pena di esclusione;
- c. Spedizione a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comuneischia.it

Art. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE E COMPOSIZIONE DELL'AULA

In caso pervenissero domande superiori a 20, l'AMBITO N13, unitamente al partner di progetto APL LAVORO SRL Agenzia per il Lavoro Training & Working – Progetto Europa, procederà ad una selezione condotta nel rispetto dei principi di buona amministrazione, trasparenza, imparzialità e concorrenzialità.

Si provvederà, in primo luogo, a verificare per ogni candidato il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso secondo i criteri sotto specificati:

CRITERI CONDIZIONI DI VULNERABILITÀ (1 punto)

- Essere fruitori del REI/RDC;
 - Essere "lavoratori svantaggiati" e "lavoratori molto svantaggiati" di cui al **D.M 17 Ottobre 2017**, ossia compresi nelle seguenti categorie:
- a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - b) avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni. In caso di destinatari minori, aver assolto all'obbligo scolastico;
 - c) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;

- d) aver superato i 50 anni di età;
 - e) essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
 - f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
 - h) essere privi da almeno 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito o privi da almeno 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito, appartenenti a una delle categorie previste dalle lettere da b) a g);
- I soggetti in possesso dei suddetti requisiti saranno ammessi alle selezioni che verteranno su un colloquio individuale attitudinale e motivazionale.

La somma dei punteggi attribuibili terrà conto di un “criterio di reddito” e “criteri condizioni di vulnerabilità”, come sotto specificato:

CRITERIO REDDITO I.S.E.E. 2020 (max 7 punti)

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 2.000,00) punti 6
- (reddito da € 2.000,01 a € 4.000,00) punti 5
- (reddito da € 4.000,01 a € 6.000,00) punti 4
- (reddito da € 6.000,01 a € 8.000,00) punti 3
- (reddito da € 8.000,01 a € 10.000,00) punti 2
- (reddito da € 10.000,01 a € 12.000,00) punti 1
- (reddito superiore da € 12.000,01) punti 0

e del colloquio orale e sarà di massimo 30 punti.

A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato di età inferiore

A conclusione della procedura si provvederà a stilare una graduatoria contenente:

- l'elenco dei candidati ammessi;
- l'elenco dei candidati non ammessi.

Il calendario delle prove di selezione, le modalità di realizzazione e l'elenco degli idonei ammessi alla selezione saranno pubblicati sul sito del Comune di Ischia <https://www.comuneischia.it/> e sul sito del partner APL-Lavoro <https://www.apl-lavoro.it/> senza ulteriori avvisi.

I risultati della selezione degli ammessi alla partecipazione al corso verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del Comune di Ischia <https://www.comuneischia.it/> e sul sito del partner APL-Lavoro <https://www.apl-lavoro.it/> senza ulteriori avvisi.

Art. 8 - INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE

Ai destinatari delle attività formative (esclusi gli allievi uditori) sarà corrisposta un'indennità oraria di frequenza commisurata alle reali ore di effettiva presenza al corso, del valore di €. 8,15, in coerenza con quanto stabilito nelle “Linee guida per i beneficiari”, allegate al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014/2020.

Art. 9 - ESAME FINALE E TITOLO IN USCITA

Al termine del percorso formativo sarà realizzata la prova finale per il rilascio di un attestato di qualifica a tutti gli allievi partecipanti che abbiano frequentato almeno l'80% delle ore complessive del percorso formativo.

Art. 10 - INFORMAZIONI SUL BANDO - PUBBLICAZIONE DEL BANDO CONTATTI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informazioni possono essere richieste a mezzo e-mail al seguente indirizzo: servizisociali@comuneischia.it

Sui siti web <https://www.comuneischia.it/> e <https://www.apl-lavoro.it/> saranno pubblicati aggiornamenti e notizie riguardanti il presente Bando, compresi maggiori dettagli sull'offerta didattica e sull'organizzazione delle lezioni.

I dati personali trasmessi dai candidati con le relative domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per la realizzazione delle attività progettuali da parte dei destinatari selezionati, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avverranno sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. Si allega pertanto il modulo di consenso al trattamento dei dati personali regolamento (UE) 2016/679 da corredare alla domanda di partecipazione contenente l'informativa per la riservatezza dei dati personali.

Art. 11 AUTOCERTIFICAZIONE ED EVENTUALI CONTROLLI

L'Ente si riserva la facoltà, in ogni momento, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai destinatari nella domanda di partecipazione come previsto dall'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, 445.



Il Coordinatore Ambito N13

Dr. Paola Mazzella